



# **Preventie- en integriteitsbeleid Duikvereniging BubbleBees**

Versie: 19-01-2023

Status: Definitief

## Inleiding

Dit document beschrijft op welke wijze het preventie- en integriteitsbeleid van Duikvereniging BubbleBees (DBB) is ingericht. Hiertoe worden alle documenten en procedures die deel uitmaken van dit beleid beschreven. Deze documenten en procedures worden jaarlijks geëvalueerd en waar nodig bijgewerkt. De betreffende documenten kunnen indien gewenst worden opgevraagd door een mail te sturen naar [info@bubblebees.nl](mailto:info@bubblebees.nl).

Voor leden van DBB zijn deze documenten terug te vinden op Teams in het kanaal “-00-Algemene formulieren”. Daar zijn de op dat moment geldige versies van deze documenten terug te vinden.

## Onderdelen van het preventie- en integriteitsbeleid

Dit beleid van DBB bestaat uit de volgende onderdelen en documenten.

### 1. Aannamebeleid

Met iedereen die duikleider en/of vrijwilliger willen worden bij DBB wordt door één van de bestuursleden een intakegesprek gevoerd. Hierin wordt de structuur van de vereniging, het VoG beleid, gedragscode, huishoudelijk reglement, vertrouwenspersoon aan de orde gesteld.

### 2. Gedragscode

De gedragscode beschrijft welke gedrag richting hen die deelnemen aan activiteiten van DBB gewenst en ongewenst is. In de toelichting bij deze gedragscode wordt een nadere uitwerking gegeven van ieder artikel.

### 3. Verklaring omtrent gedrag (VOG)

Een VOG (profiel 84) wordt aangevraagd voor duikleiders, bestuursleden, toezichthouders en commissieleden (incl. kas- en vertrouwenscommissie). Ouders/verzorgers van een van onze leden die ad hoc meehelpen bij activiteiten vallen niet onder deze bepaling.

We volgen de aanbeveling van de NOC\*NSF en vragen na 4 jaar een nieuwe VOG op.

DBB houdt een register bij wie het originele VOG heeft gecontroleerd, op welke datum en of de vrijwilliger met de VOG voldoet aan de eisen.

DBB zet zich om in aanmerking te komen voor de 'Regeling Gratis Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)'. ( <https://www.gratisvog.nl/>).

Volwassen leden zijn niet verplicht een VOG te overleggen op voorwaarde dat zij niet actief zijn bij verenigingsactiviteiten waar minderjarigen bij zijn.

#### **4. Register tuchtspraken seksuele intimidatie**

BBB zal als een VoG wordt aangevraagd voor dezelfde persoon navraag doen bij het Register tuchtspraken seksuele intimidatie. BBB zal dit tevens doen wanneer sprake is van een verdenking van ongewenst gedrag. Zie voor verdere informatie:

<https://centrumveiligensport.nl/een-melding-maken/register-tuchtspraken-seksuele-intimidatie>

#### **5. Vertrouwenscontactpersoon (VCP)**

DBB heeft twee VCP's die onafhankelijk van het bestuur klachten en incidenten behandelen. Hiertoe is een apart emailadres beschikbaar dat aan de leden bekend gemaakt wordt. Dit emailadres is ook terug te vinden op de voor alle leden toegankelijke deel van Teams. Dit mail adres is ook te vinden op het hierna beschreven incidentenformulier.

#### **6. Incidenten en klachten**

Op de website is het incidentenformulier terug te vinden dat te gebruiken is voor alle incidenten voorgevallen tijdens activiteiten van DBB. Dit formulier kan worden gestuurd naar de VCP. Het emailadres van deze VCP is op het formulier vermeld. Het is niet verplicht om dit formulier te gebruiken. Incidenten en klachten kunnen ook zonder dit formulier bij de VCP gemeld worden.

#### **7. Huishoudelijk reglement (HR)**

Naast de statuten van de vereniging en de gedragscode bevat het HR nadere bepalingen die het functioneren van de vereniging ondersteunen. Op het inschrijfformulier verklaren nieuwe leden kennis te hebben genomen van dit HR.

### **Document onderdeel van het preventie- en integriteitsbeleid**

De volgende documenten maken onderdeel uit van het beleid:

1. Huishoudelijk reglement
2. Gedragscode
3. Incidentenformulier
4. VOG register

----- einde preventie- en integriteitsbeleid -----